

锚定目标 担当实干 奋力谱写学校事业高质量发展新篇章

——山东农业工程学院第四届教职工代表大会暨

第四届工会会员代表大会第二次会议工作报告

(2024年12月7日)

党委副书记、校长 李进京

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表予以审议，请列席会议的同志提出意见。

一、2024年主要工作回顾

2024年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻党的教育方针，贯彻落实全国教育大会精神，围绕高水平应用型大学建设这一发展目标，以升硕建设为抓手，深入推进四项改革，实施五大发展战略，强化党建引领，锐意进取，干事创业，以担当实干推动改革行稳致远，以科学谋划保障决策精准高效，各项事业蓬勃发展，办学实力明显增强。

(一) 强化理论武装，党纪教育走实见效

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习党的二十届三中全会精神、全国教育大会精神等，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示精神，持续深化专题

学习、宣传宣讲和教育实践活动，党委理论学习中心组学习 13 次，扎实推动党的创新理论入脑入心。举办党纪学习教育读书班，开展“我来讲党课”等活动，深学细悟《纪律处分条例》。领导班子坚持示范带头扎实学习，各级党组织抓好个人自学和集中学习，党支部学习实现全覆盖。强化警示教育，召开警示教育大会，组织开展参观警示教育基地等活动，党员干部更加自觉做到学纪、知纪、明纪、守纪。扎实开展清廉学校建设，打造廉洁文化“五融合”育人矩阵，精心编制《流苏廉韵》专刊 14 期，清廉学校建设工作获山东省省委常委、省纪委书记、省监委主任夏红民肯定性批示。

（二）凝心铸魂筑牢根本，党建思政工作成效显著

以高质量党建引领高质量发展，构建“1161”党建工作体系，深化实施六项工程，着力打造“强农强国，奋斗有我”特色党建品牌。确定培育 2 个校内党建工作标杆院系、6 个样板支部、2 个“双带头人”教师党支部书记工作室。完成党支部评星定级，高质量发展党员 400 名。2 部党课和 1 部“我和我的支部”作品获山东省委教育工委表彰。做足“融媒”文章，构建“大宣传”格局，打造《山农工要闻》新栏目并推出 3 期，制作《七秩春秋 绽芳华 扬帆奋楫再出发》宣传片，学校官方微信公众号获评 2024 “山东教育融媒 TOP100 优秀教育账号”。

扎实推进课程思政建设，开展以“知农爱农”为核心的特色课程思政教学比赛。推动思政课教学改革，创新思政工作形式和

载体，开展中国共产党人精神谱系宣传教育、山东省先模人物巡回宣讲等活动，开展“场馆里的思政课”和“田间地头里的思政课”实践教学探索，不断增强思政工作的针对性和感染力。1门思政课程获批省级思政“金课”立项建设，2名教师荣获省级教学比赛一等奖1项，二等奖1项，2名教师获评省级优秀教师、优秀思政课教师。

（三）确立战略目标，升硕建设实现良好开局

2024年4月，获批2024至2029年硕士学位授予立项建设单位，召开全校升硕建设工作会议，明确升硕建设是学校今后五年的战略目标，确立了“以学科建设为龙头，以学科专业一体化建设为路径，高水平学科与专业硕士学位点一体化推进”的建设思路，研究制定《山东农业工程学院硕士学位授予立项单位建设实施方案》。积极开展联合培养硕士研究生工作，与省内外4所高校达成硕士生导师联合培养合作意向，先后组织三批申报工作，申报兼职硕导教师100余名，为积累硕士研究生培养经验打下坚实基础，实现了学校升硕建设启动迅速、布局先行、开局良好的新态势。

（四）突出特色优势，成功举办首届绿色农业工程国际学术会议

2024年8月，成功举办农业绿色低碳与高质量发展——第一届绿色农业工程国际学术会议，来自6个国家的院士和专家做交流报告，60多名国内外高校专家学者和相关代表参加。会议

期间，发出成立国际绿色农业工程创新联盟的倡议，得到与会各方代表的热烈响应。主会场举行高层次专家报告 5 场，4 个分论坛举行高水平学术报告 40 余场，共同探讨创新驱动发展和农业绿色低碳与高质量发展的政策、理论、路径和技术。此次会议是我校首次举办国际会议，实现了“高举绿色旗帜，叫响农业工程，打开国际视野，浓厚学术氛围”的目标，达到了“师生受益，扩大影响，广交朋友，走向未来”的效果，为推动现代农业绿色转型与可持续发展贡献了山农工力量。

（五）深化专业内涵建设，专业质量与特色实现新提升

紧紧围绕国家战略需求，服务我省重大经济战略，结合学校事业发展规划，立足“以农为基、以工为主、农工融合，农工经管文等多学科协调发展”的学科专业定位，瞄准升硕建设目标，优化学科专业布局，适当扩充理工农科类专业占比。2024 年获批食品营养与健康、数字经济、农业智能装备工程、智慧林业、智慧牧业科学与工程 5 个本科专业，预备案土地科学与技术、兽医公共卫生、生物育种科学、智能运输工程、大数据管理与应用、中国语言与文化 6 个新兴专业。推进“课堂革命”，将黄河文化、绿色发展素养课程融入“大国三农”课程，新获批金课 2 门、省级一流课程 8 门。推动职普融通教育，与山东畜牧兽医职业学院、淄博职业学院等 11 所职业院校和 1 所中职学校合作开展“3+2”、“3+4” 对口贯通分段培养。建成校外实践教学基地 145 个。

（六）科研水平稳步提升，服务地方持续增强

召开 2024 年科研工作大会，加强科研管理顶层设计，推动科研工作高质量发展。加强科研创新平台及科研团队建设，新获批 1 个省级科研创新平台“资源昆虫开发与利用山东省工程研究中心”，立项培育“黄河流域生态修复与绿道景观研究中心”等 13 个校级科研平台，新增山东省现代农业产业技术体系果品遗传育种岗位专家 1 名、中草药淄博综合试验站站长 1 名。强化有组织科研，科研项目及经费实现新的突破，2024 年（截止到 12 月 4 日），立项科研项目 312 项，立项数量同比增长 54.5%，其中，国家级项目 2 项、省部级项目 33 项、厅局级项目 65 项、横向项目 212 项。到账科研经费 5218.05 万元，同比增长 159.93%，师均到账经费 6.37 万元。科技成果转化到账 102 万，同比增长 330.7%，着力推动科技成果转化成为看得见的“生产力”。

获选黄河流域科技创新联盟理事单位，立项黄河流域生态保护与高质量发展专项项目 15 项。立项乡村振兴专项 28 项，挂牌乡村振兴示范基地 2 处。新建山东农业工程学院专家大院 22 个，建设博士农场实验室 2 个。完善绿色农业工程创新研究院内部体制机制，启动绿色农业技术库、绿色低碳项目库建设，新增绿色技术 14 项，2 项技术成果入选《2024 年山东省绿色低碳技术成果目录》。成立蜜瓜产业创新研究院和农村智能电网产业创新研究院。先后与山东文旅集团、山东土发集团等签订战略合作协议，服务社会能力进一步提升，影响日益扩大。智库咨政服务取得新

成绩，1项山东社科决策咨询项目获省委常委、济南市委书记刘强同志批示；2篇社情民意信息被山东省政协采用并上报省委办公厅，为党政科学决策提供有益参考。

（七）人才引进成效显著，师资队伍结构不断优化

深入实施“人才强校”战略，加大人才引进力度，优化师资队伍结构。2024年引进高层次人才66人，其中博士57人、高级职称13人。全职引进外籍博士1人，柔性引进外籍院士1人，知名专家4人。招聘中初级岗位39人，其中专任教师19人，教辅4人，辅导员16人，辅导员队伍和思政课教师队伍得到补充，师资队伍结构进一步优化。

强化教学质量监控，实施督导专家专项“助航”计划。持续开展教职工教学能力提升等各类专项培训，完成境内外培训进修、交流1848人次，综合职业素养和教科研工作能力不断提高。新认定“双师双能型”教师67人，应用型师资队伍不断壮大。积极践行“以赛促教”，教师荣获省级青年教师教学比赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖1项，并获得优秀组织奖；荣获省级教学创新大赛二等奖1项、三等奖1项。

（八）深化治理改革，治理体系机制持续完善

立足长远发展，科学谋划校区布局，推动校区置换，高质量高效率完成齐河校区处置转让工作，盘清齐河校区资产，完成农业科技学院、林业工程学院和图书馆整体搬迁，统筹规划济南校区和淄博校区，校区布局不断优化。完成校史馆和山东农村改革

发展展览馆迁建工作。

完善审计工作流程，拓宽内部审计范围，组织开展 24 位处级领导干部经济责任审计工作。全面启用财务报销自助投递机，实现投递“零跑腿”，财务服务水平进一步提升。做细做实离退休干部服务保障工作，创新工会工作实践，丰富教职工业余生活。

完善专业技术岗位竞聘和职称评审机制，修订教师系列、辅助系列专业技术岗位竞聘工作实施办法，顺利完成学校第二次全员岗位聘期期满考核工作，制定《第三次全员岗位聘用工作实施方案》。深化考核评价制度改革，创新优化绩效工资分配方案，针对不同类型、不同层次教师，建立科学合理的分类分层评价标准。以《山东农业工程学院绩效工资分配办法》为抓手，完成 2024 年各教学单位的绩效工资切块划拨工作，不断扩大教学院部分配自主权，教师队伍动力和活力进一步激发。

（九）筑牢安全防线，育人环境持续优化

树牢安全发展理念，坚持师生至上、生命至上，严格落实安全责任，扎实开展安全风险隐患排查整治、安全宣传教育等活动，不断提升师生安全意识和安全素质。加强校园三防建设，进一步提升校园安全防范水平。加强校园基础设施建设，调整优化一体化校园服务体系，升级完善平台内部架构，整合优化“一网通办”平台，提供更加个性化、精准化的服务，为智慧校园建设打下坚实基础。

（十）培根铸魂启智润心，立德树人成效全面提升

以促进学生全面发展为目标，构建“四维一体”育人格局。建强辅导员育人队伍，搭建“4+1+X”培训体系，全年开展各类培训 10 余场，参训学员 300 人次，辅导员职业素养全面提升。1 人获评 2023 年度山东省优秀辅导员，5 人获评山东省第八届学生“学宪法 讲宪法”活动先进个人。

推进团学工作高质量发展，培育组建绿色农业服务团、乡村振兴促进团等特色重点团队 240 余支，指导成立志愿服务总队 11 支，特色志愿服务团队 31 支；选派 19 名“西部计划志愿者”赴新疆、青海、内蒙古等基层建功立业。

学科竞赛硕果累累，2024 年度获 A 类竞赛国家级奖项 84 项，其中一等奖 9 项，二等奖 28 项，三等奖 47 项；省级奖项 285 项，其中一等奖（金奖）32 项，二等奖（银奖）94 项，三等奖（铜奖）159 项。立项省级以上大学生创新创业训练项目 13 项，建成大学生就业创业赋能中心，加大“访企拓岗”专项力度，走访企业 503 家，拓展优质岗位 6000 余个，毕业生就业质量稳步提升。

各位代表，同志们！

一年来，全体山农工人团结一心、艰苦奋斗、攻坚克难、勇毅前行，在学校发展和建设进程中做出了突出贡献。在此，我代表学校，向各位与会代表，向长期以来默默耕耘在一线的全体教职员工，致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

二、当前学校发展面临的形势

习近平总书记在全国教育大会上深刻指出，教育是强国建设、民族复兴之基，并发出了“朝着建成教育强国战略目标扎实迈进”的号召，强调要统筹实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，一体推进教育发展、科技创新、人才培养。建设教育强国，龙头是高等教育。在新时代高质量发展的背景下，高等教育的优先地位和战略支撑作用将进一步凸显。

11月28日，省委书记林武在全省教育大会上强调，要加快建设教育强省，办好自强卓越的高等教育。2032年学龄人口达峰后，全国高等教育将面临洗牌，要未雨绸缪，用好未来10年“窗口期”，做好高等教育前瞻布局，要注重分类发展、特色发展，打造优势学科，实现差异化错位发展，要抢抓全国研究生培养规模扩增机遇，加快建设一批博士硕士学位授权单位和授权点。

作为硕士学位授予立项建设单位，我们一定要紧紧抓住这一历史机遇，主动作为、乘势而上，为学校高质量发展赢得优势和主动。当前，学校整体发展向上向好，办学实力和育人水平显著提升，但距离达到升硕建设任务目标，仍有一定差距。比如师资力量薄弱、高层次人才缺乏，学科领军人才、优秀青年骨干仍然偏少；科研创新能力不足、服务区域高质量发展能力还不够高，国家级平台、标志性科技成果还有待突破，学校在高质量发展的征程上依然任重道远。

此时此刻，我们比以往任何时候都更加需要全体山农工人凝

聚共识，既要直面问题，认清目前的形势和挑战，更要锚定目标、鼓足干劲，充满信心、笃行实干，迈好高质量发展的关键步伐。全校各部门、各单位和广大师生员工要切实增强不进则退、慢进也退的忧患意识，形成人人关注学校建设、人人参与学校改革、人人融入学校发展、人人为升硕建设奉献力量的浓厚氛围，以成功不必在我、成功必定有我的担当意识和奋斗精神，奋力开创学校事业高质量发展新局面。

三、2025 年主要工作任务

2025 年是学校“十四五”事业发展规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年，更是学校第四次党代会“1451”任务目标实施的关键之年。全校上下要始终坚持以立德树人为根本，以高质量发展为核心，以质量提升为重点，以改革创新为动力，全力推进升硕建设各项工作，增强啃硬骨头、涉险滩的勇气，提振打攻坚战、持久战的精神，保持闯劲干劲韧劲，扎扎实实干出经得起时代和师生检验的成绩，奋力推进学校各项事业再上新台阶。

要重点抓好以下九个方面工作：

（一）全面加强党的建设，推动党建工作取得新提升

坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓实理论武装，筑牢思想根基，教育引导全校师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉做中国特色社会主义的坚定

信仰者和忠实实践者。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，推进党纪学习教育常态化长效化。

启动第四轮校内巡察工作，进一步推动全面从严治党向纵深发展。践行“1161”党建工作体系，抓实“六项工程”，培育打造“强农强国 奋斗有我”党建品牌。落实“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动，加大力度培育校内“双创”单位和“双带头人”教师党支部书记工作室。持续建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，贯彻落实“能上能下”机制，选优配强各级领导班子。

（二）优化学科专业布局，提升人才培养质量

以学科建设为龙头，围绕升硕建设目标，继续推进学科专业一体化建设。充分发挥学校办学特色和优势，聚焦国家重大战略需求，重点建设一批优势学科和特色专业。通过资源整合和重点投入，打造具有鲜明特色和较强竞争力的学科群，提升学校核心竞争力和影响力。顺应科技发展和产业变革趋势，鼓励不同学科之间的交叉融合，积极培育新兴交叉学科和跨学科专业。建立跨学科研究平台，支持教师开展跨领域科研合作，开设跨学科课程，培养具有创新思维和综合能力的复合型人才。

持续优化专业结构，突出内涵建设。在充分论证和调研的基础上，逐步缩减专科专业数量，聚焦本科专业建设和职普融通教育，构建完善的应用型人才培养体系；以绿色教育理念为引领，打造“智慧+农业”专业集群，动态优化专业结构；强化产教融

合，校企协同育人，实施“产教融合八大共同”举措，推动理论教学与实践应用相结合，培养高素质应用型人才。

（三）实施人才强校战略，建设高水平师资队伍

加大高层次人才引进力度，加强精准引才，进一步完善柔性和联合引才政策。瞄准硕士学位培育点建设要求，围绕“3+3+N”高水平学科建设体系，面向国内外知名高校和科研机构，重点引进在各学科领域具有重要影响力的专家学者，带动学科建设和科研发展。实施“青年优秀人才引进计划”，重点吸引具有博士学位、在所在领域具有较大潜力的青年人才，为学校注入新鲜血液。

加强教师培养与发展，实施教师素质提升计划，支持教师进修培训，提升教学科研能力。实施教师数智素养提升策略，提高教师数智化素养。以“应赛尽赛”为原则，提高教师参加教学比赛的参与率，争取实现高层次奖项的突破。开展教学成果奖培育工作，精准定位申报内容，深度挖掘创新点与特色，加强资源倾斜，提高成果提炼水平，力争实现成果突破。

（四）落实立德树人根本任务，提升育人工作质量

实施“时代新人铸魂工程”，深化“大思政”育人新格局，完善“三全育人”体系，提升网络思政教育实效，推进思政“金课”建设和大中小学思想政治教育一体化建设，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。抓好宣传思想文化工作，加强校园文化建设，用好用实融媒体中心，打造特色品牌栏目，深入挖掘宣传学校在教育教学、科学研究、服

务社会等方面的成果与亮点，持续讲好“山农工”故事、传播“山农工”声音。压实意识形态工作责任，守好政治安全和意识形态安全防线。

加强学生工作队伍建设，制定“辅导员队伍素质能力提升计划”。全面推进“一站式”学生社区建设，打造学生成长与价值引领的浸润空间。加强团干部队伍建设，创新实践育人体系，深度打造文体育人阵地。充分利用“大学生就业创业赋能中心”，探索就业教育服务新体系，推动就业工作稳定、有序发展。

（五）强化科研创新能力，服务区域经济发展

深化科研机制改革，围绕绿色农业工程领域重大科技需求和重点科研方向，积极推进有组织科研，立项 1-2 个省级及以上科研平台，获批 2-3 个省级科研团队。完善科研项目管理制度，加强重大科研项目的组织和申报，力争国家级科研项目达到 4 项以上，省自然科学基金立项数达到 10 项以上，省级重大、重点项目达到 3 项以上；重点培育科技成果奖，力争省级以上科技成果奖励实现零的突破；师均到账科研经费 7 万元/年，全校科研经费到账 6000 万元以上，其中横向课题到账经费达到 4000 万元以上。畅通科技成果转化渠道，转化代表性成果 10 项以上、到账经费 100 万元以上。

大力推进产科教融合，发挥好专家大院、绿色农业工程国际论坛等平台作用，积极为地方、行业、企业开展科技服务，强化智力支撑；精准对接十强产业、标志性产业链发展需求，持续推

进“百校万师万企”活动。谋划开展“4+N”工程建设，即依托“国家公务员特色实践教育基地”“全国新型职业农民培育示范基地”“山东省专业技术人员继续教育基地（乡村振兴）”“山东省自学考试物联网工程专业主考学校”等平台，打造特色鲜明的培训教育品牌，做强做优非学历教育培训项目，稳步提升干部培训与继续教育发展规模。

（六）推进国际交流合作，提升国际化办学水平

进一步拓宽国际合作“朋友圈”。积极拓展与海外知名高校和科研机构的合作渠道，建立广泛的国际合作网络，鼓励师生开展国际交流活动。引进优质教育资源，提升师生的国际视野和跨文化交流能力。扎实推进来华留学生教育，强化留学生管理，提升留学生教育质量。充分利用好国外友好合作院校、外籍师资、国际化会议等资源，搭建高水平平台，适时申报高级别平台，提升学校国际影响力。

（七）深化综合改革，完善内部治理体系

实施学校管理工作提质增效工作方案，提升一体化管理工作的规范化、科学化水平，增强服务质量与工作实效。持续推进绩效工资分配改革，充分发挥绩效工资改革的导向和激励作用，提高教职工队伍的活力和人才竞争力，增强学校的可持续发展能力。优化处级单位综合考核办法，精简各类考核指标，更好发挥综合考核“指挥棒”作用。健全完善督查督办工作体制机制，确保各项决策部署落地见效。加强教职工代表大会、学术委员会等的作

用，保障师生员工的知情权、参与权和监督权。建立健全监督机制，加强对权力运行的制约和监督，确保依法治校、民主办学。

（八）围绕升硕战略目标，谋划好“十五五”事业发展规划
全面梳理学校“十四五”事业发展规划执行情况，立足实际查摆问题，做好规划总结等各项收尾工作。认真学习研究《教育强国建设规划纲要（2024-2035年）》等上级文件，紧紧围绕升硕建设战略目标任务，在广泛调研的基础上，确定“十五五”事业发展规划总体目标、关键目标、阶段目标以及路径、方法和举措，完成“十五五”事业发展规划草案，为学校事业高质量发展绘就美好蓝图。

（九）夯实校园支撑保障，建设美丽和谐校园

改善办学条件，加强校园基础设施升级改造，做好教学楼、实验室和图书馆的关键设施翻新与改造，满足办学规模的扩大和教学科研发展的需求；持续推进绿色校园建设，加大新能源技术投入，探索循环经济模式，力争成为绿色大学典范。

加强数字化校园建设，优化校园网络基础设施，深化智慧校园综合管理平台建设，构建智慧化的教学、管理、服务环境，全面提升教育教学质量和管理水平。

做好财务资产审计工作，树立过紧日子思想，坚持开源节流，多渠道筹措办学经费。优化支出结构，突出保障重点，提高学校全年预决算执行进度及效率。加强采购计划管理，提高采购工作质效。

推进平安校园建设。强化各类安全教育，加强各类风险研判，常态化开展校园安全隐患排查整治和应急演练。加强心理健康工作培训，完善危机预警管理体系。抓好消防安全工作，强化食品卫生监管，完善各类应急预案，稳妥处置各类突发事件，确保校园安全稳定。

各位代表，同志们！

使命呼唤担当，实干成就梦想。一代又一代山农工人，历经70余年铸就了艰苦奋斗、自强不息的精神品质，成为指引和激励我们勇往直前的精神之基、力量之源。如今，学校发展日新月异，升硕建设催人奋进，让我们携起手来，锚定目标、担当实干，团结奋斗、只争朝夕，以干事创业、奋发进取的精气神，以时不我待、争分夺秒的紧迫感，努力开创学校高质量发展新局面，为教育强国和现代化强省建设贡献更大力量！

谢谢大家！